

# Kennzahlen 2021 gemäss Zählung ETH-Rat

## Kadermitarbeitende Bestand (ETH Funktionsstufe 10-15)

Zielvorgabe der Direktion per 2024: 15%

Bereich	männlich		weiblich	
	Headcount	in %	Headcount	in %
1 - Direktion	28	65.1%	15	34.9%
2 - BIO	11	73.3%	4	26.7%
3 - NUM	51	92.7%	4	7.3%
4 - NES	41	93.2%	3	6.8%
5 - ENE	19	90.5%	2	9.5%
6 - PSD	32	91.4%	3	8.6%
7 - SCD	18	100.0%		0.0%
8 - GFA	79	96.3%	3	3.7%
9 - LOG	52	81.3%	12	18.8%
<b>PSI Gesamt</b>	<b>331</b>	<b>87.8%</b>	<b>46</b>	<b>12.2%</b>

Quelle: SAP, HR  
Shared Services.

# Neuanstellungen Kadermitarbeitende 2021

## Neuanstellungen 2021 Kadermitarbeitende (Funktionsstufe 10-15)

Zielvorgabe der Direktion: 25%  
(gleitender Durchschnitt über 4 Jahre)

Bereich	männlich		weiblich	
	Headcount	in %	Headcount	in %
1 - Direktion		0.0%	1	100.0%
3 - NUM	1	100.0%		0.0%
4 - NES	1	100.0%		0.0%
6 - PSD	1	100.0%		0.0%
9 - LOG		0.0%	1	100.0%
<b>PSI Gesamt</b>	<b>3</b>	<b>60.0%</b>	<b>2</b>	<b>40.0%</b>

Quelle: SAP, HR  
Shared Services.

# Neuanstellungen Postdocs 2021

## Neuanstellungen 2021 Postdocs

Zielvorgabe der Direktion: 30%  
(gleitender Durchschnitt über 4 Jahre)

Bereich	männlich		weiblich	
	Headcount	in %	Headcount	in %
1 - Direktion	1	100.0%		0.0%
2 - BIO	4	44.4%	5	55.6%
3 - NUM	10	83.3%	2	16.7%
4 - NES	5	83.3%	1	16.7%
5 - ENE	8	61.5%	5	38.5%
6 - PSD	21	67.7%	10	32.3%
7 - SCD	2	66.7%	1	33.3%
8 - GFA	2	100.0%		0.0%
9 - LOG	1	100.0%		0.0%
<b>PSI Gesamt</b>	<b>54</b>	<b>69.2%</b>	<b>24</b>	<b>30.8%</b>

Quelle: SAP, HR  
Shared Services.