

# Kennzahlen 2024 gemäss Zählung ETH-Rat



Kadermitarbeitende Bestand (ETH-Funktionsstufe 10-15)					
Zielvorgabe der Direktion per 2024: 15%					
Bereich	männlich		weiblich		
	Headcount	in %	Headcount	in %	
1 - DIR	26	65.0	14	35.0	
2 - CLS	11	73.3	4	26.7	
3 - CNM	49	94.2	3	5.8	
4 - NES	32	91.4	3	8.6	
5 - CEE	20	87.0	3	13.0	
6 - CPS	37	84.1	7	15.9	
7 - CSD	24	100.0		0.0	
8 - CAS	74	93.7	5	6.3	
9 - CCS	43	71.7	17	28.3	
<b>PSI Gesamt</b>	<b>316</b>	<b>84.9</b>	<b>56</b>	<b>15.1</b>	

(2023: 14.7%)

# Neuanstellungen Kadermitarbeitende 2024

## Neuanstellungen 2024 Kadermitarbeitende (Funktionsstufe 10-15)

Zielvorgabe der Direktion: 25% (gleitender Durchschnitt über 4 Jahre)

Bereich	männlich		weiblich	
	Headcount	in %	Headcount	in %
7 - CSD	1	100.0%		0.0%
8 - CAS	1	100.0%		0.0%
9 - CCS	1	50.0%	1	50.0%
<b>Gesamtergebnis</b>	<b>3</b>	<b>75.0%</b>	<b>1</b>	<b>25.0%</b>

(2023: 20%, bei 5 Neuanstellungen)

→ Durchschnitt 2021-2024: 33.8%

# Neuanstellungen Postdocs 2024

Neuanstellungen 2024 Postdocs				
Zielvorgabe der Direktion: 30% (gleitender Durchschnitt über 4 Jahre)				
	männlich		weiblich	
Bereich	Headcount	in %	Headcount	in %
1 - DIR	1	100.0		0.0
2 - CLS	4	66.7	2	33.3
3 - CNM	12	66.7	6	33.3
4 - NES	5	50.0	5	50.0
5 - CEE	4	30.8	9	69.2
6 - CPS	14	77.8	4	22.2
7 - CSD	5	100.0		0.0
8 - CAS	1	100.0		0.0
9 - CCS	1	100.0		0.0
<b>PSI Gesamt</b>	<b>47</b>	<b>64.4</b>	<b>26</b>	<b>35.6</b>

(2023: 30.9%, bei 81 Neuanstellungen)

→ Durchschnitt 2021-2024: 32.2%