

PAUL SCHERRER INSTITUT



Anstellungsbedingungen am PSI

Stand 1.1.2023

Salär und Zulagen

Salär

Vereinbart wird ein Jahresgehalt, das in 13 Auszahlungen ausgerichtet wird. Bei Ein- bzw. Austritt im Verlauf des Kalenderjahres erfolgt die Auszahlung des 13. Gehalts (i.d.R. November) pro rata.

Familienzulage

Für Kinder bis zum 16. Altersjahr (in Ausbildung höchstens bis zum 25. Altersjahr) besteht ein jährlicher Anspruch auf Familienzulage:

CHF 4530.00 1. Kind

CHF 2922.00 Weitere Kinder bis zum
16. Altersjahr

CHF 3300.00 Weitere Kinder ab dem 17.
Altersjahr und in Ausbildung

Bei einem Beschäftigungsgrad von < 50% richtet sich die Höhe der Zulage nach dem Schweizerischen Familienzulagegesetz (FamZG).

Lohnabzüge

AHV/IV/EO (*Alters- und Hinterlassenenversicherung, Invalidenversicherung, Erwerbsersatzordnung für Wehr- und Zivildienst*)
5,3 % vom Bruttolohn

ALV (*Arbeitslosenversicherung*)
1,1% vom Bruttolohn für Jahresgehalt bis
CHF 148 200.–

Nichtberufsunfallversicherung
0,47 % vom Bruttolohn für Jahresgehalt bis
CHF 148 200.–

Krankentaggeldversicherung
0,287% vom Bruttolohn für Jahresgehalt
bis CHF 250 000.–

Pensionskasse Publica

Gemäss Verordnung Publica. Die Pensionskasse PUBLICA kann eine Gesundheitsprüfung durchführen und ggf. für den überobligatorischen Teil der Versicherung für die Risiken Tod und Invalidität einen Vorbehalt anbringen.

(Quellen)Steuer

Nach den Bestimmungen des Wohnkantons.

Versicherungen

Unfallversicherung

Alle Mitarbeitende sind obligatorisch gegen Berufsunfälle und Berufskrankheiten sowie, ab einer wöchentlichen Mindestarbeitszeit von 8 Stunden, zusätzlich gegen Nichtberufsunfälle versichert.

Kollektive UVG-Zusatzversicherung

Zusätzlich zur obligatorischen Unfalldeckung besteht eine kollektive Zusatzversicherung.

Krankentaggeldversicherung

Während der Anstellung am PSI sind Sie für krankheitsbedingten Lohnausfall versichert.

Krankenkasse

Die Versicherung der Heilungskosten im Krankheitsfall ist Sache der Mitarbeitenden. Wir verweisen auf das KVG (Bundesgesetz über die Krankenversicherung), welches für alle Personen (inkl. Ausländer) mit Wohnsitz in der Schweiz gilt.

Lohnfortzahlung

Die Nettolohnfortzahlung für durch Krankheit oder Unfall an der Arbeit verhinderte Mitarbeitende beträgt max. 730 Tage. Zusätzlich wird in Zusammenarbeit mit unseren Versicherungen ein umfassendes Case-Management angeboten.

Mutterschaftsurlaub

Mitarbeiterinnen haben bei Mutterschaft während 4 Monaten Anspruch auf Arbeitsaussetzung bei voller Lohnfortzahlung.

Vaterschaftsurlaub, Urlaub bei eingetragener Partnerschaft und Adoption

Der Urlaub beträgt 20 Tage bei voller Lohnfortzahlung.

Arbeitszeit

Ausgehend von einer 5-Tage-Woche beträgt die wöchentliche Sollarbeitszeit für ein Vollzeitpensum 41,5 Std. (inkl. Vorholzeit Weihnachten/Neujahr). Mittagspause min. 45 Minuten.

Ferien

6 Wochen bis zum 20. Altersjahr
5 Wochen ab dem 20. Altersjahr
6 Wochen ab dem 50. Altersjahr

Treueprämien

10. Dienstjahr	11 Ferientage oder halber Monatslohn
15. Dienstjahr	11 Ferientage oder halber Monatslohn
20. Dienstjahr	22 Ferientage oder voller Monatslohn
25. Dienstjahr etc.	22 Ferientage oder voller Monatslohn

Probezeit

3 Monate. Verlängerbar auf 6 Monate für wissenschaftliche Mitarbeitende mit Spezialfunktionen.

Kündigungsfristen

Während der Probezeit

- in den ersten 2 Monaten 7 Tage
- ab dem 3. Monat 1 Monat auf das Ende des der Kündigung folgenden Monats

Nach Ablauf der Probezeit und während einer unbefristeten Anstellung

- im 1. Dienstjahr 1 Monat auf das Ende des der Kündigung folgenden Monats
- ab dem 2. Dienstjahr 3 Monate, Kündigung jeweils auf Monatsende

Mobilitätskonzept

Parkiermöglichkeiten gegen Bezug einer Jahresparkvignette, resp. Ökobonus bei Verzicht auf diese.

Zusatzleistungen

- Personalrestaurant OASE
- Gratis-Bezug des Halbtax-Abonnements (min. 50% Beschäftigungsgrad und Beschäftigungsdauer von mehr als 6 Monaten)
- Rabatt auf Generalabonnement
- grosses Weiterbildungsangebot intern/extern
- Kindertagesstätte KIWI, Sportclub, Angestelltenvereinigung

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir legen grossen Wert auf die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Ihre Führungskraft.

Paul Scherrer Institut :: Personalmanagement :: 5232 Villigen PSI :: Schweiz
Tel. +41 56 310 26 83 :: Fax +41 56 310 26 79 :: www.psi.ch

