Kennzahlen 2025 gemäss Zählung ETH-Rat

PSI

Kadermitarbeitende Bestand (ETH-Funktionsstufe 10-15)				
Zielvorgabe der Direktion per 2028: 18%				
	männlich		weiblich	
Bereich	**Headcount**	**in %**	**Headcount**	**in %**
1 - DIR	27	62.8%	16	37.2%
2 - CLS	10	76.9%	3	23.1%
3 - CNM	46	93.9%	3	6.1%
4 - NES	29	87.9%	4	12.1%
5 - CEE	19	86.4%	3	13.6%
6 - CPS	39	83.0%	8	17.0%
7 - CSD	22	100.0%		0.0%
8 - CAS	72	94.7%	4	5.3%
9 - CCS	43	71.7%	17	28.3%
Gesamtergebnis	**307**	**84.1%**	**58**	**15.9%**

(2024: 15.1%)

Quelle: SAP, HR Shared Services.

Neuanstellungen Kadermitarbeitende 2025

PSI

Neuanstellungen 2025 Kadermitarbeitende (Funktionsstufe 10-15)				
Zielvorgabe der Direktion: 25% (gleitender Durchschnitt über 4 Jahre)				
	männlich		weiblich	
Bereich	**Headcount**	**in %**	**Headcount**	**in %**
1 - DIR	1	50.0%	1	50.0%
3 - CNM	1	100.0%		0.0%
9 - CCS	3	100.0%		0.0%
Gesamtergebnis	**5**	**83.3%**	**1**	**16.7%**

(2024: 25%, bei 4 Neuanstellungen)

→ **Durchschnitt 2021-2024: 33.8%**

Quelle: SAP, HR Shared Services.

Neuanstellungen Postdocs 2025

PSI

Neuanstellungen 2025 Postdocs				
Zielvorgabe der Direktion: 30% (gleitender Durchschnitt über 4 Jahre)				
	männlich		weiblich	
Bereich	**Headcount**	**in %**	**Headcount**	**in %**
1 - DIR		0.0%	5	100.0%
2 - CLS	3	50.0%	3	50.0%
3 - CNM	7	50.0%	7	50.0%
4 - NES	6	60.0%	4	40.0%
5 - CEE	10	76.9%	3	23.1%
6 - CPS	7	58.3%	5	41.7%
7 - CSD	12	92.3%	1	7.7%
8 - CAS	1	100.0%		0.0%
9 - CCS		0.0%		0.0%
Gesamtergebnis	**46**	**62.2%**	**28**	**37.8%**

(2024: 35.6%, bei 73 Neuanstellungen)

→ **Durchschnitt 2021-2024: 32.2%**

Quelle: SAP, HR Shared Services.